

# Factsheet Teamentwicklung

## Ihre Themen

Mögliche Themen sind beispielsweise:

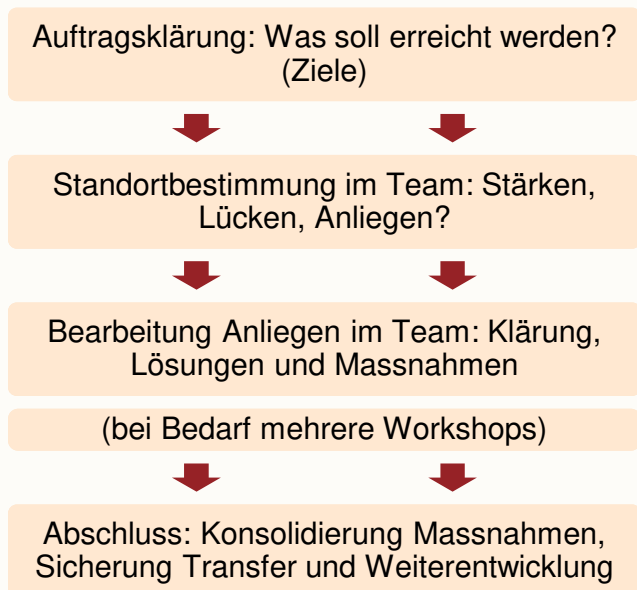
- Gemeinsames Zukunftsbild entwickeln
- Arbeitsbelastung und gegenseitige Unterstützung optimieren
- Spielregeln für Kommunikation und Feedback im Team vereinbaren
- Rollen, Verantwortlichkeiten, Abläufe und Qualitätsverständnis klären
- Teams aufbauen oder zusammenführen

Die Ermittlung der Themen ist in der Regel Bestandteil des Auftrags.

## Ihr Nutzen

- Alle Personen im Team können inhaltlich mitarbeiten, als Führungskraft sind Sie von methodischen Fragen entlastet.
- Auf Wunsch erhalten Sie Kommentare aus einer neutralen Aussensicht oder Empfehlungen zu Tools und Lösungen.
- Als Externer kann ich den Entwicklungsprozess aus einer unabhängigen Position gestalten, das erhöht die Erfolgschancen.

## Mein Vorgehen



### Übliche Schritte einer Teamentwicklung

- Ich lege Wert auf eine vertiefte Auftragsklärung – wo sinnvoll – auch im Team.
- Massgebend für das Vorgehen sind die Anliegen des Teams und des Umfelds; daher gibt es selten „Standardlösungen“.
- Ein Vorgehen in Etappen mit rollender Überprüfung erlaubt Anpassungen.

## Meine Arbeitsgrundsätze

- Teamentwicklung ist für mich nicht einfach „Wellness“, sondern dient der Arbeits- und Leistungsfähigkeit des Teams.
- Teamentwicklung umfasst Ziele und Rollen als auch Werte und Beziehungen (Sach- und Beziehungsebene).
- Teamentwicklung ist ein Miteinander. Für den Erfolg ist das Engagement und das Know-how aller Mitglieder notwendig.
- Die Inhalte kommen daher vom Team; auf Wunsch kann ich Empfehlungen abgeben und Lösungsvarianten bewerten.
- Die Führungskräfte arbeiten in der Regel in den Workshops mit. Ihre Anliegen werden entsprechend ihrer Rolle berücksichtigt.
- Als Berater gestalte ich den Prozess und bin für die Wahl der Methoden sowie für die Ergebnissicherung verantwortlich.